

Jaarverslag 2019

Inhoud

Voorwoord	3
Hoofdstuk 1: Organisatie en Beleid.....	4
1.1: Bestuur:	4
1.2: Personele inzet:.....	5
1.3: Beleid:.....	6
1.4: Financiën	6
1.5: Beloningsbeleid	6
1.6: Benchmark	6
1.7: Controle.....	6
1.8: Continuïteit.....	6
Hoofdstuk 2: Activering en ondersteuning	7
2.1: Faciliteren van Mantelzorgers.....	7
2.1.1: Preventie	7
2.1.2: Voorlichting en informatie	7
2.1.3: Dag van de Mantelzorg	8
2.1.4: Individuele waardering.....	8
2.1.5: Meerjaren actieplan	8
2.1.6: Wat is er bereikt?	8
2.1.7: Zichtbaarheid	8
2.1.8: Samenwerking.....	8
2.2: Zelfredzaamheid en samenredzaamheid	9
2.2.1: Aandacht voor bewustwording en preventie	9
2.2.2 Gebruik van technische hulpmiddelen bevorderen.....	9
2.2.3 Praktische diensten om mensen te ondersteunen in hun zelfredzaamheid	9
2.2.4 In elk dorp een pakket aan activiteiten en diensten op maat	9
2.2.5 SamenHoorn.....	10
2.2.6 Kwetsbare groepen helpen elkaar	10
2.3 Stimuleren van vrijwillige inzet	11
2.3.1 NLDoet.....	11
2.3.2 Maatschappelijk Betrokken Ondernemen bevorderen	11
2.3.3 Vrijwilligersprijs	11
2.3.4 Vacaturebank voor vrijwilligerswerk.....	11

2.3.5 Materialen en kennis delen.....	11
2.3.6 Aantal vrijwilligers binnen SWMD op peil houden:	12
2.3.7 Advies en Informatie	12
<u>2.3.8 Vraag naar maatjes</u>	<u>12</u>
2.3.9 Vitaliteitsscan	12
2.4 Participatie en sociale activering.....	13
2.4.1 Stimuleren van Burgerkracht in Midden-Delfland	13
2.4.2 Participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt	13
2.4.3 Aandacht voor laaggeletterdheid	13
2.4.4 Aanvragen Jeugdfonds Sport & Cultuur	13
2.4.5 Inzet voor sociale begeleiding statushouders	14
Hoofdstuk 3: Informatie en advies:.....	15
3.1: Informatie.....	15
3.2 Inzet van de Welzijnsadviseur	15
3.3: Lokale alliantie “Ouderen in Veilige Handen”	16
3.4: Informatie en Advies: Communicatie	16
3.5 Raad aan Tafel	16
3.6 Bestrijden van eenzaamheid	16
3.7 Dementievriendelijke gemeente.....	17
Hoofdstuk 4: Sport en beweging.....	18
4.1 Beweegaanbod	18
4.2 Avondvierdaagse	18
Hoofdstuk 5: Recreatie en ontmoeting.....	19
5.1 Activiteitsaanbod	19
5.2 Zomeractiviteiten	20
5.3 Evenementen met aantal deelnemers per dorp	20
Hoofdstuk 6: Educatie en Vorming	21
6.1 Cursusaanbod:.....	21
6.2 Informatieve bijeenkomsten	21
Levenseinde Academie.....	22
Taalcafé	22
Tablet café	22

Voorwoord

Het jaarplan 2019 is nagenoeg geheel gerealiseerd. Dat stemt tot grote tevredenheid. Eén onderdeel, het tevredenheidsonderzoek onder de deelnemers van activiteiten, hebben we helaas niet uit kunnen voeren omdat bezuinigingsmaatregelen in het laatste kwartaal prioriteit kregen.

In het voorwoord van vorig jaar gaf ik aan dat strategie en plannen veronderstellingen zijn van de werkelijkheid. In het laatste kwartaal van dit jaar werden we overvallen door een bezuiniging ter grootte van 80.000 euro, circa 16% van ons totale budget. Een flinke streep door onze verwachte werkelijkheid. Temeer omdat de financiële problemen van de gemeente totaal onverwacht, en gevoelsmatig onevenredig en onbegrijpelijk, op SWMD werden afgewenteld.

In het vorige voorwoord gaf ik tevens aan dat we werkten aan een organisatie die snel kan inspelen op onverwachte problemen. Deze grote bezuiniging beproefde ons hierop wel erg direct. Het was niet makkelijk om vooral positief te blijven. Het was een worsteling om deel te zijn van de oplossing en niet van het probleem. Toch is het gelukt. Vooral de medewerkers en de directeur verdienen hiervoor een grote pluim.

Bestuur en medewerkers hebben maatregelen bedacht om het hoofd te bieden aan de bezuinigingsproblematiek. Die kwamen tot stand door veel flexibiliteit, creativiteit en daadkracht. Het personeelsbestand wordt ingekrompen. De vitale infrastructuur zoals kennis en ervaring, diversiteit in disciplines blijven echter behouden. Bij een toekomstige grotere vraag naar onze dienstverlening kunnen we daarom snel hierop reageren

In de gesprekken met de wethouder en zijn ondersteunende ambtenaren hebben we aangegeven dat onze activiteiten ook bijdragen aan vermindering van de zorgkosten. Dit wordt nu mede ondersteund door onderzoek van de Aletta Jacobs School of Public Health, een samenwerkingsverband tussen de Rijksuniversiteit Groningen, UMCG en de Hanzehogeschool. De onderzoeksvraag was waarom in het ene dorp de zorgkosten stijgen en in andere dorpen niet. Het antwoord lag besloten in de "dorpsondersteuner". Iemand die activiteiten uitvoert, vragen beantwoordt en adviezen geeft zoals SWMD ook doet. De zorgkosten zakten hierdoor en/of stegen minder sterk dan bij dorpen waar deze activiteiten niet of minder werden verricht.

Tot slot hoop ik dat dit voorlopig de laatste bezuiniging was. Wij gaan nu met veel energie door met het helpen van de mensen die een steuntje in de rug nodig hebben. Ook zal onze aandacht gericht blijven op onze vrijwilligers. Behoud en liefst uitbreiding daarvan is van levensbelang voor de door de SWMD beoogde ondersteuning. Ons credo is: "Whatever it takes, we never give up". Wat er ook gebeurt, we geven niet op. We blijven ervoor gaan.

Jan Verkerke
Voorzitter

Hoofdstuk 1: Organisatie en Beleid

Definitie

Het voldoen aan een aantal randvoorwaarden zodat de Stichting Welzijn Midden-Delfland professioneel werkt en kwaliteit levert.

Doelstellingen

Beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering.

Rekening houdend met interne en externe ontwikkelingen, en in samenwerking met andere partijen, het welzijn voor inwoners van Midden-Delfland in stand houden of bevorderen.

Coördinatie, afstemming en administratievoering zodat de werkzaamheden goed kunnen verlopen.

Beoogde effecten:

SWMD heeft beleid en uitvoering volledig op elkaar afgestemd en er zijn voldoende middelen om kwalitatief goed werk te leveren en verantwoording af te leggen.

In Midden-Delfland werken alle organisaties goed samen zodat we de benodigde zorg en ondersteuning effectief en efficiënt kunnen bieden en inwoners met een vraag naar ondersteuning, zorg of hulp weten waar ze terecht kunnen.

1.1: Bestuur:

Samenstelling:

Voorzitter: Dhr. J. Verkerke
Secretaris: Mw. M. Bergstein
Penningmeester: Dhr. A. van Velzen
Algemeen adjunct: Dhr. P. de Laat

Aantal bijeenkomsten van het bestuur in 2019: 3

Belangrijkste acties van het bestuur in 2019:

- Bijdrage aan en goedkeuring van jaarstukken 2018
- Bijdrage aan en goedkeuring van werkplan en begroting 2020
- Controleren voortgang werkafspraken voor 2019
- Bijdrage aan dank-je-wel bijeenkomst voor vrijwilligers SWMD
- Bestuurlijk overleg SWMD met Gemeente Midden-Delfland
- Vernieuwing van de statuten
- Voortgang controleren van invoering nieuwe wet op de privacy, AVG binnen SWMD
- Werkbezoek van Wethouders en Raadsleden
- Vaststellen geactualiseerd risicobeheersing en controlesysteem
- Overleg met gemeente in verband met aangekondigde bezuinigingen

Ziektevervanging

Vanwege problemen met zijn gezondheid heeft de penningmeester, na een lange periode zich enorm te hebben ingezet voor SWMD, in december 2019 zijn taken over moeten dragen aan een ander bestuurslid.

1.2: Personele inzet:

Samenstelling team in 2019:

Directeur:	Mw. N. vd Hoeven
Coördinator locaties Den Hoorn en Schipluiden:	Mw. R. Duijndam
Coördinator locatie Maasland:	Mw. E. van Adrichem
Welzijnsadviseur:	Mw. E. Greveling
Sociaal Werker:	Mw. S. vd Meer
Adviseur Mantelzorg Midden-Delfland:	Mw. S. Janssen
Adviseur Vrijwilligerswerk Midden-Delfland:	Mw. A. den Ouden (tot mei)
Adviseur Vrijwilligerswerk Midden-Delfland:	Mw. J. van Beek (miv juni)
Huishoudelijk medewerker:	Mw. M. Boks

Deskundigheidbevordering teamleden in 2019:

- E. Greveling en N. van der Hoeven: Praktijk dag Positieve Gezondheid.
- S. Janssen: Congres "En als je dood gaat"
- S. van der Meer: Cursusdag "Statushouders op weg naar werk"
- A. den Ouden en S. van der Meer: Dag van de Sociaal Werker
- N. van der Hoeven: Tweedaagse Geweldloze Communicatie
- E. Greveling en S. Janssen: Workshop Ontspoorde Mantelzorg

Vrijwillige Inzet binnen SWMD

Het aantal vrijwilligers wat zich inzet voor activiteiten, diensten en vormen van begeleiding namens SWMD is in 2019 gemiddeld 280 geweest. Zij zijn onmisbaar voor de uitvoering en de dagelijkse gang van zaken.

De vrijwilligers ontvingen twee nieuwsbrieven met ontwikkelingen en mededelingen.

In 2019 heeft een werkgroep, bestaande uit teamleden en vrijwilligers, het vrijwilligersbeleid van SWMD geactualiseerd en ingevoerd.

De SWMD vrijwilligers zijn in 2019 bedankt voor hun inzet door middel van een gezellige koffieochtend bij een horeca ondernemer in hun eigen dorp. En aan het eind van het jaar kregen de vrijwilligers een Dank-Je-Wel ontbijt aangeboden.

Huisvesting

In 2019 is er niets gewijzigd in de huisvesting van activiteiten en werkplekken.

Wel is geïnvesteerd in een verbouwing en nieuwe keuken in Kickerhoek om deze geschikt te maken voor activiteiten.

Samenwerking

Het team van SWMD is klein maar slagvaardig en kan veel betekenen in Den Hoorn, Maasland en Schipluiden. Teamleden van SWMD brengen mensen met elkaar in contact, verbinden vraag en aanbod met elkaar, stellen ervaring en deskundigheid beschikbaar waar dat nodig is en helpen mensen die zich actief willen inzetten in Midden-Delfland op weg.

Deze inspanningen zijn niet altijd zichtbaar, maar zetten wel iets in gang.

Om dit te kunnen realiseren onderhoudt het team een groot netwerk. Er is contact met het Maatschappelijk Team, zorgaanbieders, vrijwilligersorganisaties, ondernemers en actieve inwoners. De kennis van de Sociale Kaart is voor SWMD van groot belang. Daarnaast onderhouden teamleden ook contact met welzijnsorganisaties uit de H4 gemeenten.

1.3: Beleid:

Om te blijven voldoen aan wet- en regelgeving volgt SWMD alle ontwikkelingen hieromtrent. Daarnaast is SWMD lid van Sociaal Werk Nederland, hierdoor is informatie snel voorhanden en kan er accuraat gehandeld worden. In 2019 heeft SWMD het vrijwilligersbeleid, de gedragscode, het preventiebeleid, en de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling geactualiseerd en ingevoerd.

1.4: Financiën

Elk jaar stelt SWMD een begroting op en deze wordt samen met het werkplan, voor 15 mei, ingediend bij Gemeente Midden-Delfland.

Gedurende het boekjaar wordt de financiële administratie uitgevoerd door teamleden van SWMD in samenwerking met A.J.M. Kolmeyer B.V. in Maassluis.

Na afloop van het boekjaar wordt de jaarrekening plus samenstellingsverklaring opgemaakt door een accountant van Accanthus te Poeldijk, en deze worden samen met het jaarverslag ingediend bij de gemeente.

Met ingang van 2019 dient SWMD een controleverklaring op te laten stellen. Om dit te kunnen realiseren zijn er een aantal noodzakelijke stappen gezet.

In oktober 2019 heeft de wethouder aangekondigd dat SWMD met ingang van 2021 fors moet bezuinigen, te weten € 80.000,- Daarover zijn diverse gesprekken gevoerd.

1.5: Beloningsbeleid

De bestuursleden van SWMD ontvangen geen vergoeding. Zij zijn vrijwilliger.

De directeur van SWMD wordt, evenals de overige teamleden, uitbetaald volgens de CAO Sociaal Werk. Er zijn geen bijzondere regelingen van kracht.

In het kader van werkkostenregeling heeft het team een aantal keren iets met elkaar ondernomen en een cadeaubon ontvangen in december.

1.6: Benchmark

SWMD deponereert de financiële gegevens jaarlijks bij koepelorganisatie Sociaal Werk Nederland. Zo doet SWMD mee aan een benchmark en kunnen de resultaten vergeleken worden met andere organisaties. Sociaal Werk Nederland zorgt er voor dat de gegevens beschikbaar zijn voor het CBS.

1.7: Controle

Om de risico's te beperken en processen te controleren werkt SWMD volgens de Governancecode. Jaarlijks wordt de uitvoering aan de hand van een checklist gevolgd. Daarnaast heeft SWMD een risico- en beheersingssysteem geformuleerd. Dit wordt regelmatig aangepast en geactualiseerd.

1.8: Continuïteit

Een klein team is kwetsbaar. Om er voor te zorgen dat informatie en gegevens altijd toegankelijk zijn, is op de werkplekken een handboek beschikbaar.

De digitale informatie staat op een online server. Gegevens die voor alle teamleden toegankelijk moeten zijn, staan op een gedeelde schijf op deze online server. Privacy gevoelige informatie is beperkt toegankelijk en afgeschermd met wachtwoorden.

1.9: Klanttevredenheid

Volgens planning zouden in 2019 alle deelnemers van activiteiten gevraagd worden naar de klanttevredenheid. Wegens drukte en andere prioriteiten is dat niet gelukt.

Hoofdstuk 2: Activering en ondersteuning

Definitie

Activering en ondersteuning van vrijwilligers, mantelzorgers, en mensen met een vraag naar hulp of ondersteuning

Doelstellingen

Zelfstandigheid, zelfwerkzaamheid en zelfredzaamheid en onderlinge hulp bevorderen van inwoners van Midden-Delfland.

Het gebruik van professionele zorg zo lang mogelijk uitstellen.

De inzet van mantelzorgers binnen Midden-Delfland versterken en doen groeien, zodat zij hun taken goed kunnen uitvoeren en het langer volhouden.

2.1: Faciliteren van Mantelzorgers

Beoogd effect

Het aantal mantelzorgers wat gebruik maakt van de ondersteuning neemt toe, de volhoudtijd van mantelzorgers neemt toe, mantelzorgers zijn tevreden over de geboden ondersteuning en er is publiciteit gegeven rondom de waardering en erkenning van mantelzorgers.

Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. De waarde van mantelzorg is groot. De hulp die mantelzorgers bieden draagt bij aan het welbevinden van zorgvragers en aan het beperken van de maatschappelijke kosten van zorg en ondersteuning. SWMD faciliteert mantelzorgers opdat zij het werk zo goed mogelijk kunnen doen en zo lang mogelijk vol kunnen houden.

2.1.1: Preventie

Mantelzorgers gaan meestal pas zoeken naar ondersteuning zodra ze een knelpunt ervaren. SWMD wil vooral preventief werken en waar mogelijk voorkomen dat er knelpunten ontstaan. Daarom is één van de doelen dat meer mantelzorgers zich vroegtijdig aansluiten bij Mantelzorg Midden-Delfland. Om dit te bereiken brengt het team de mogelijkheden voor ondersteuning in beeld bij vindplaatsen zoals huisartsen, gemeente, fysiotherapeuten, zorgaanbieders, kerken, ouderenbonden, etc.

2.1.2: Voorlichting en informatie

Mantelzorgers die bekend zijn bij Mantelzorg Midden-Delfland, en de netwerkpartners, ontvangen een nieuwsbrief met gevarieerde en relevante informatie. In 2019 zijn er 4 nieuwsbrieven verspreid.

In 2019 zijn er 11 bijeenkomsten gehouden rondom diverse thema's. Een aantal keer per jaar wordt hierbij samen gewerkt met zorgaanbieders. De opkomst bij de bijeenkomsten varieert tussen 2 en 9 personen.

2.1.3: Dag van de Mantelzorg

Jaarlijks wordt op 10 november in heel Nederland de Dag van de Mantelzorg gevierd. Rondom die datum organiseert SWMD ook voor mantelzorgers in Midden-Delfland een bijeenkomst. In 2019 was dit een geslaagde bijeenkomst waar 55 mantelzorgers een theatervoorstelling bijwoonden over Mantelzorg. Daarnaast was er tijd voor een lunch en woorden van waardering en erkenning van de wethouder dhr. H. Horlings.

2.1.4: Individuele waardering

De gemeente Midden-Delfland wil mantelzorgers erkenning geven voor de belangrijke rol die zij vervullen. Er is gekozen voor een individuele waardering aan iedereen die in 2019 mantelzorger is (geweest). Omdat er verschillende wensen en behoeftes zijn hebben mantelzorgers die bekend zijn bij Mantelzorg Midden-Delfland een VVV-bon ontvangen met een cadeaubon van de lokale groentespecialist. De mantelzorgers voelen zich erg gewaardeerd door de gemeente en door het cadeau.

2.1.5: Meerjaren actieplan

In 2018 heeft een werkgroep een activiteitenplan 2018 – 2022 geschreven voor Mantelzorg Midden-Delfland. In 2019 is daarom de sociale kaart voor Mantelzorg geactualiseerd en de mogelijkheden voor respijtzorg zijn onderzocht. Ook is de adviseur van Mantelzorg Midden-Delfland aangesloten bij een overleg van GGZ -professionals, om te bespreken of het huidige aanbod voldoende aansluit bij de behoefte van mantelzorgers van een GGZ-cliënt.

2.1.6: Wat is er bereikt?

In 2019 zijn er 30 nieuwe mantelzorgers aangemeld bij Mantelzorg Midden-Delfland, maar er is ook een aantal mantelzorgers uitgeschreven. Hierdoor komt het totaal op 1 november op 176 aangesloten mantelzorgers. Zij ontvangen nu tijdig informatie en weten waar ze terecht kunnen met hun vragen.

2.1.7: Zichtbaarheid

Het is van belang dat het aanbod aan informatie en advies van Mantelzorg Midden-Delfland laagdrempelig en zichtbaar is. Dit doen we door gebruik te maken van verschillende media zoals persberichten; Twitter; Facebook en een Themapagina in de Schakel Midden-Delfland. Daarnaast wordt voortdurend gebouwd aan het netwerk. Zo zijn er gesprekken geweest met inloophuis Deborah; Hospice Beukenrode; Weidelicht; De Levensboom Delft en een aantal coaches in verliesbegeleiding. Daarnaast is er een presentatie gegeven op een regionale bijeenkomst van GGD Haaglanden met als thema "Ontspoorde Mantelzorg".

2.1.8: Samenwerking

De consulent van Mantelzorg Midden-Delfland maakt deel uit van het ketenteam dementie; de adviesgroep Netwerk Palliatieve Zorg DWO; kopgroep Alliantie Ouderen in Veilige Handen, de Begeleidingsgroep rond het Ontmoetingscentrum Maasland en overleg GGZ Midden-Delfland. Daarnaast werkt zij nauw samen met diverse zorgaanbieders.

2.2: Zelfredzaamheid en samenredzaamheid

2.2.1: Aandacht voor bewustwording en preventie

Beoogd effect: mensen behouden de regie, bepalen hoe zij oud willen worden, weten wat daar voor nodig is en kunnen zelf voorzorgmaatregelen treffen.

De Raad van Volksgezondheid heeft de aanbeveling gedaan om mensen op tijd te laten nadenken hoe ze ouder willen worden en wat daar voor nodig is.

SWMD werkt elk jaar een thema uit, de afgelopen jaren zijn aan de orde geweest:

2014: omgaan met dementie

2015: hoe wil ik wonen

2016: versterken van netwerken

2017: het belang van bewegen.

2018: ontmoeten

In 2019 koos het team als jaarthema: "Positieve Gezondheid". In de loop van het jaar is dit thema onder de aandacht gebracht bij alle vrijwilligers, deelnemers aan activiteiten, mantelzorgers, statushouders en ouderen. Werken volgens dit gedachtegoed past heel goed bij SWMD en Positieve Gezondheid zal het team daarom onder de aandacht blijven brengen.

2.2.2 Gebruik van technische hulpmiddelen bevorderen

Beoogd effect: mensen behouden zelf de regie en blijven langer zelfredzaam. Dit betekent ook een ontlasting van de mantelzorgers.

Gebruik van techniek kan mensen helpen in hun zelfredzaamheid. Zowel een zorgvrager als een mantelzorger kan hier baat bij hebben. Het team volgt de ontwikkelingen op het gebied van huisautomatisering en ander technische hulpmiddelen. Met regelmaat wordt dit onder de aandacht gebracht in nieuwsbrieven en op bijeenkomsten.

2.2.3 Praktische diensten om mensen te ondersteunen in hun zelfredzaamheid

Beoogd effect: Mensen uit de doelgroepen krijgen voldoende ondersteuning bij praktische vaardigheden zodat zij zelfstandig kunnen blijven functioneren.

SWMD biedt zelf een aantal praktische diensten en is bekend met mogelijkheden van andere aanbieders op het gebied van boodschappen doen, begeleiding bij een ziekenhuisbezoek, vervoer en maaltijden aan huis. Daarnaast heeft SWMD een aantal mensen kunnen helpen bij grote klussen, zoals een verhuizing, het opknappen van een huis of een tuin. Dit gebeurt alleen als er geen andere mogelijkheden zijn voor inwoners en ze dit echt niet zelf kunnen.

2.2.4 In elk dorp een pakket aan activiteiten en diensten op maat

Beoogd effect: Een aanbod wat goed aansluit bij de behoefte in het dorp

In elk dorp zoekt SWMD samenwerking met lopende initiatieven. Waar mogelijk faciliteert SWMD actieve burgers en de teamleden denken mee met organisaties en verenigingen. Overall zijn andere initiatieven en andere samenwerkingspartners. Het aanbod ziet er daarom steeds net iets anders uit, dat is de kracht van de dorpen. SWMD probeert overzicht te houden in het aanbod, en inzicht in de wensen en behoeften per dorp. Zo leveren we een bijdrage aan de vitaliteit in Den Hoorn, Maasland en Schipluiden.

2.2.5 SamenHoorn

Beoogd effect: In de dorpen van Midden-Delfland zijn voldoende sociale verbanden waar mensen elkaar ontmoeten, een netwerk opbouwen, en elkaar helpen.

In Midden-Delfland zijn veel verenigingen waar mensen elkaar ontmoeten. SWMD denkt dat een bepaalde groep inwoners geen aansluiting vindt in het huidige aanbod maar wel de wens heeft om dorpsgenoten te ontmoeten. Om dit te onderzoeken is in 2018 door een aantal actieve inwoners en teamleden van SWMD een pilot gestart in Den Hoorn: "SamenHoorn". In 2019 zijn er 3 bijeenkomsten georganiseerd, maar de belangstelling hiervoor was gering. In goed overleg is besloten deze pilot niet voort te zetten.

2.2.6 Kwetsbare groepen helpen elkaar

Beoogd effect: Kwetsbare mensen kunnen iets betekenen voor anderen, worden gewaardeerd en tellen mee. Bovendien worden praktische problemen van andere kwetsbare mensen opgelost.

In 2015 heeft DOEL Delft een nieuwe dienst geopend, Was & Koffie, in Kickerthoek, Den Hoorn. SWMD, Was & Koffie en de Dorpskamer delen de ruimte, zitten naast en bij elkaar, helpen elkaar, verwijzen naar elkaar en werken prettig samen.

In 2017 heeft SWMD een bijdrage geleverd aan het ontwikkelen van een nieuwe vervoersdienst, een shuttle die binnen Schipluiden en Den Hoorn rijdt, De MUS. Deze vervoersdienst is gericht op mensen die niet zelfstandig van deur tot deur kunnen gaan binnen de dorpen. De chauffeurs, met name vrijwilligers uit de dorpen, worden begeleid door DOEL Delft.

In 2018 heeft de werkgroep de belangstelling voor de Mus geëvalueerd werd besloten de Mus te behouden voor Schipluiden en Den Hoorn en uit te breiden naar Maasland.

In 2019 is de pilot gestart in Maasland. Hier heeft SWMD een rol vervuld in het realiseren van een standplaats voor de Mus en het werven van vrijwilligers.

In Maasland was een werkgroep gevormd die onderzocht of het mogelijk was een dorps huis, het Maeslanthuis, te ontwikkelen in het voormalig gemeentehuis. SWMD heeft meegedacht in de wensen en mogelijkheden om 't Maeslanthuis te realiseren. In de loop van 2019 werd duidelijk dat het plan geen doorgang zou vinden.

2.3 Stimuleren van vrijwillige inzet

Beoogd effect: Er zijn steeds voldoende vrijwilligers in Midden-Delfland voor alle voorkomende taken, en vrijwilligers hebben de mogelijkheid om scholing te volgen. Vrijwilligers voelen zich gewaardeerd en de onderlinge samenhang groeit nog verder.

Binnen Midden-Delfland zijn vele mensen actief als vrijwilliger. Maar dit gaan niet vanzelf, het thema heeft voortdurend aandacht nodig. Vrijwilligerswerk Midden-Delfland, onderdeel van SWMD, heeft in 2019 op verschillende manieren de vrijwilliger inzet gestimuleerd:

2.3.1 NLDoet

Heel Nederland besteedt in maart aandacht aan NLDoet. Ook in Midden-Delfland wordt deze actie sinds een aantal jaren met succes uitgevoerd. In 2019 zijn er 10 klussen geklaard in Midden-Delfland, dat is vergelijkbaar met andere jaren.

2.3.2 Maatschappelijk Betrokken Ondernemen bevorderen

Beoogd effect: Ondernemers en non-profitorganisaties betekenen iets voor elkaar, er is meer samenhang en er ontstaan nieuwe initiatieven

In 2019 konden ondernemers en vrijwilligersorganisaties voor de derde keer meedoen aan de beursvloer in Delft. Een teamlid van SWMD leverde een grote bijdrage aan de organisatie. Er waren helaas slechts 3 ondernemers / organisaties uit Midden-Delfland aanwezig. Gezien de geringe belangstelling zal in 2020 een andere vorm gekozen worden.

2.3.3 Vrijwilligersprijs

Jaarlijks werd een vrijwilligersprijs uitgereikt. Hiervoor konden verenigingen en organisaties een vrijwilliger nomineren. Het aantal genomineerden was nooit heel groot zodat slechts een klein deel van de vrijwilligers werd bereikt. Daarom is in 2019 gekozen voor een andere vorm. Op de Dag van de Vrijwilliger stond deze keer een paginagrote advertentie in de Schakel Midden-Delfland om alle vrijwilligers te bedanken. Hierop is positief gereageerd.

2.3.4 Vacaturebank voor vrijwilligerswerk

Beoogd effect: verenigingen, inwoners en maatschappelijke organisaties zijn bekend met de vacaturebank voor vrijwilligerswerk en maken hiervan gebruik.

Vaak vinden verenigingen nieuwe vrijwilligers door mensen in hun omgeving aan te spreken. Een aantal organisaties en verenigingen maakt daarnaast gebruik van de vacaturebank van Vrijwilligerswerk Midden-Delfland. Deze vacaturebank wordt regelmatig onder de aandacht gebracht. Er staan meestal rond de 80 vacatures op. De vacaturebank is in 2019 geactualiseerd en gebruiksvriendelijker gemaakt.

2.3.5 Materialen en kennis delen

Beoogd effect: Verenigingen en maatschappelijke organisaties helpen elkaar door materialen, kennis en vaardigheden te delen.

Gemeente Midden-Delfland participeert in de Delftse Uitdaging vanwege het duurzame principe: organisaties versterken elkaar met gesloten beurs. Het gaat om uitruil van kennis, materialen, ruimtes en menskracht. Via de website van de Delftse Uitdaging worden vraag en aanbod onder de aandacht gebracht, en er is een Spullenbank.

2.3.6 Aantal vrijwilligers binnen SWMD op peil houden:

Beoogd effect: er zijn steeds voldoende vrijwilligers voor de werkzaamheden en de vrijwilligers werken naar tevredenheid en volgens de werkwijze en visie van SWMD.

Het aantal vrijwilligers wat zich inzet voor taakvelden van SWMD bedraagt maar liefst 280. Teamleden willen elke vrijwilliger regelmatig zien en vrijwilligers doen ook vaak een beroep op de kennis, tijd en ervaring van teamleden. Het werven, binden en behouden van de vrijwilligers vraagt daardoor veel tijd van teamleden.

2.3.7 Advies en Informatie

In 2019 heeft SWMD afscheid genomen van mw. A. den Ouden en is een nieuwe adviseur vrijwilligerswerk gestart, mw. J. van Beek. Vrijwilligerswerk Midden-Delfland heeft 4 nieuwsbrieven verstuurd. Daarnaast is er een workshop georganiseerd voor bestuursleden van verenigingen over “Creatief Denken”, hier waren 10 deelnemers.

2.3.8 Vraag naar maatjes

Het team van SWMD krijgt steeds vaker de vraag naar een maatje. Deze vragen komen meestal binnen via zorgaanbieders. Daarnaast vragen inwoners zelf naar een maatje. Voorbeelden van vragen zijn: maatje voor museumbezoek; maatje voor ziekenhuisbezoek; maatje voor bewegen; maatje om de kranten voor te lezen, etc. Het team zorgt ervoor dat duidelijk is wat er van iemand wordt verwacht, beoordeelt of een andere organisatie deze ondersteuning kan bieden en of het een passende vraag is voor een SWMD vrijwilliger. Vervolgens wordt dan binnen het netwerk, of via media, naar een maatje gezocht. Vaak lukt het om iemand te vinden en na een kennismaking volgt het team de voortgang en blijft beschikbaar voor vragen.

2.3.9 Vitaliteitsscan

Om te onderzoeken hoe het met de vitaliteit van de verenigingen in Midden-Delfland is, en waar behoefte is aan informatie, ondersteuning, praktische diensten en advies, is een vitaliteitsscan voorbereid. Deze is begin 2019 verspreid onder de 175 verenigingen en organisaties die bekend zijn bij Vrijwilligerswerk Midden-Delfland. De uitkomst van de vitaliteitsscan is op te vragen bij SWMD. Er kwamen gelukkig geen grote knelpunten of problemen naar boven.

2.4 Participatie en sociale activering

2.4.1 Stimuleren van Burgerkracht in Midden-Delfland

Beoogd effect: Een toereikend aanbod aan activiteiten en ondersteunende diensten voor inwoners van Midden-Delfland, vanuit het principe “voor en door inwoners”.

Teamleden van SWMD denken regelmatig mee met inwoners of verenigingen die een idee hebben voor een activiteit. In 2019 hebben teamleden:

- mensen bij elkaar gebracht voor het organiseren van “De Langste Tafel” in Maasland.
- het mogelijk gemaakt dat de Dorpstafel ging starten in Den Hoorn.
- een coach de mogelijkheid gegeven te starten met “Een praatje helpt”
- een leesclub gefaciliteerd waarbij mensen een boek lezen en daarna bespreken
- een Sportcafé gefaciliteerd waarbij mensen samen naar wedstrijden kijken.
- de mogelijkheid geboden om een expositie te organiseren over Oud Den Hoorn
- een inwoner de mogelijkheid gegeven een kerstcadeau te schenken aan statushouders

2.4.2 Participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Beoogd effect: Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden geactiveerd en aangesproken op hun talenten en mogelijkheden, ze leveren twee keer per week een bijdrage bij een non-profitorganisatie.

Teamleden van SWMD denken op verzoek naar passend vrijwilligerswerk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 2019 is hier geen vraag naar geweest.

2.4.3 Aandacht voor laaggeletterdheid

Beoogd effect: Teamleden van SWMD herkennen laaggeletterdheid, inwoners die laaggeletterd zijn kennen de mogelijkheden, er zijn voldoende taalvrijwilligers en er is een dekkend taalaanbod

SWMD heeft contact met mensen die laaggeletterd zijn, met name statushouders, zij ontvangen informatie over de mogelijkheden om taal te oefenen.

Het team wijst vrijwilligers die willen helpen met het oefenen van taal op de mogelijkheden van het Taalhuis en het Taalcafé.

Binnen Midden-Delfland is een taalteam waarin SWMD participeert.

SWMD is een samenwerking aangegaan met de Stichting Lezen en Schrijven. Daardoor kan er gebruik worden gemaakt van taalmaterialen op allerlei niveaus.

In 2019 is een prijs uitgereikt aan Taalhelden van Midden-Delfland. De directeur van SWMD zat in de jury en het team was op de feestelijke avond van de uitreiking vertegenwoordigd.

2.4.4 Aanvragen Jeugdfonds Sport & Cultuur

Om lidmaatschap van een verenigingen ook mogelijk te maken voor gezinnen met een smalle beurs, kunnen aanvragen worden ingediend bij het Jeugdfonds Sport & Cultuur.

SWMD is één van de intermediairs van het fonds binnen Midden-Delfland. Twee teamleden van SWMD kunnen namens inwoners een aanvraag indienen. In 2019 zijn door SWMD maar liefst 41 aanvragen ingediend en goedgekeurd. Daardoor kunnen deze 41 kinderen meedoen binnen een vereniging op het gebied van sport of cultuur.

2.4.5 Inzet voor sociale begeleiding statushouders

Beoogd effect: statushouders voelen zich thuis, hebben contact met dorpsgenoten, weten de weg te vinden naar verenigingen of worden zelf actief als vrijwilliger.

SWMD is verantwoordelijk voor de sociale begeleiding van statushouders. Om dit te realiseren hebben teamleden vrijwilligers geworven en opgeleid. In 2016 waren er 12 vrijwilligers gekoppeld aan statushouders, daarna is dat aantal gegroeid naar 32 maatjes in 2019. Het merendeel (20) werkt in Den Hoorn.

De sociale begeleiding vergt maatwerk. Een aantal statushouders pakt informatie snel op, neemt initiatief, vindt een baan en doet mee in het dorp. Andere statushouders hebben veel meer tijd nodig om regels te begrijpen en afspraken na te komen, de taal te leren en aansluiting te vinden. Sommigen zullen altijd wat begeleiding nodig hebben, aangezien zij weinig onderwijs hebben gehad en moeilijker Nederlands leren. Sociale maatjes zijn hier heel belangrijk in en bereiken veel, maar hebben regelmatig vragen aan teamleden. In samenwerking met de gemeente, Vluchtelingenbegeleiding Midden-Delfland Participe, Wonen Midden-Delfland, het Taalhuis en Schuldhulpmaatjes leveren teamleden en de sociale maatjes een bijdrage aan de integratie en participatie van statushouders.

Een aantal sociale maatjes merkt dat de begeleiding van hun maatje minder tijd vergt, omdat de statushouder zelfstandiger wordt. Sommigen geven aan dat ze inmiddels een goede band hebben opgebouwd en beschikbaar blijven bij vragen, maar het niet meer op de officiële manier (als vrijwilliger via SWMD) willen zien. Andere sociale maatjes zetten zich in voor statushouders in het algemeen; komt er een vraag van een inwoner, dan denken zij mee en wijzen de weg of spelen een rol in het motiveren naar het Taalcafé of hulp bij bijvoorbeeld een verhuizing.

In de zomerperiode hebben sociale maatjes in Maasland het initiatief genomen voor een aantal uitstapjes, sportinstuif en een heuse circusvoorstelling door de kinderen.

Hoofdstuk 3: Informatie en advies:

Definitie

Het informeren en adviseren van mensen uit de doelgroepen opdat zij voldoende informatie hebben om mogelijkheden goed te kunnen afwegen en keuzes te maken.

Doelstelling

Mensen behouden de regie over het eigen leven, ze hebben inzicht in de mogelijkheden die er zijn om aan een hulpvraag te voldoen en ze weten waar ze terecht kunnen.

3.1: Informatie

Beoogd effect: Inwoners met een vraag krijgen een objectief en onafhankelijk advies wat aansluit bij hun wensen en mogelijkheden zodat ze met behoud van eigen regie keuzes kunnen maken. Professionals met een vraag worden eveneens geholpen.

3.2 Inzet van de Welzijnsadviseur

Beoogd effect: De zelfredzaamheid van mensen wordt bevorderd en het netwerk wordt ingezet zodat mensen langer zelfredzaam blijven

Individuele ondersteuning

Inwoners met een vraag naar ondersteuning, of mensen die op zoek zijn naar informatie, konden in 2019 terecht bij de welzijnsadviseur, E. Greveling. Zij maakt een afspraak bij mensen thuis, of op één van de locaties. Vragen komen ook binnen via de Wmo, het Maatschappelijk team, huisartsen, POH'ers, wijkverpleging, casemanager dementie etc.. Er is sprake van een breed netwerk waarin de welzijnsadviseur vindbaar is. In 2019 had de welzijnsadviseur contact met 115 inwoners. Een groot aantal is al langer bekend, er waren 34 nieuwe verzoeken tot ondersteuning. De vragen die binnenkomen bij de welzijnsadviseur gaan bijvoorbeeld over eenzaamheid, diensten aan huis, aanvragen van indicaties en mogelijkheden van vervoer en financiën. De welzijnsadviseur denkt mee en helpt mensen op weg. Vaak is de ondersteuning kortdurend en praktisch van aard. Hulp bij het invullen van formulieren; aanvragen van voorzieningen of verwijzen naar andere organisaties.

Samenwerking met Eerste Lijn, Welzijn op Recept

De samenwerking met huisartsen, wijkverpleegkundigen, casemanagers dementie en praktijkondersteuners is van groot belang. Als zij hun patiënten actief verwijzen naar SWMD is dat waardevol voor de patiënt, voor de zorgaanbieder en voor SWMD. Zo kunnen bijvoorbeeld mantelzorgers die met gezondheidsklachten bij een huisarts komen, verwezen worden en kennismaken met de mogelijkheden van Mantelzorg Midden-Delfland, waardoor ze hun zorgtaken langer volhouden. En een patiënt die te maken heeft met eenzaamheid kan begeleid worden naar vrijwilligerswerk, of naar activiteiten van SWMD. De benaming voor deze samenwerking is "Welzijn op Recept".

3.3: Lokale alliantie “Ouderen in Veilige Handen”

In 2019 zijn er twee besloten bijeenkomsten geweest van lokale alliantie Ouderen in Veilige Handen. Op 11 april heeft onder andere Veilig Thuis Haaglanden een presentatie verzorgd over de Meldcode, op 10 oktober heeft de Rabobank een presentatie verzorgd over Financieel Veilig ouder worden. Tijdens deze bijeenkomsten waren telkens 16 netwerkpartners aanwezig die veel in contact komen met ouderen en voor wie kennis en informatie over ouderen mishandeling en financiële uitbuiting dus ook zeer waardevol zijn. Denk hierbij aan afgevaardigden van ouderenbonden, Maatschappelijk Team, Wmo Rabobank, Politie, Notaris, Thuiszorgaanbieders, Casemanager Dementie en Veilig Thuis Haaglanden.

3.4: Informatie en Advies: Communicatie

Beoogd effect: mensen uit de doelgroepen kennen de mogelijkheden van SWMD en weten hoe, en waarvoor, ze de medewerkers kunnen bereiken.

Welzijn Midden-Delfland richt zich op steeds meer verschillende doelgroepen. Dit betekent ook dat de zichtbaarheid in diverse media belangrijker wordt. Met de toename in diversiteit binnen doelgroepen, neemt ook de diversiteit in uitingen toe. Zo heeft SWMD een aantal websites, diverse folders, verschillende nieuwsbrieven en er wordt gebruik gemaakt van sociale media.

3.5 Raad aan Tafel

Team en bestuur van SWMD hebben in september 2019 bezoek gehad van raadsleden en wethouders. Zij konden zich laten informeren over ontwikkelingen binnen SWMD tijdens “Raad aan Tafel”. Vrijwilligers hebben voor hen drie gangen gekookt en bij elke gang schoven ze aan bij een andere tafel, met andere teamleden en vrijwilligers. Rondom 3 thema’s gingen zij met elkaar in gesprek. Na afloop bleek dat de Raadsleden veel hadden opgestoken en veel waardering hadden voor de betrokkenheid, de bevologenheid, de effectiviteit en de praktische aanpak van teamleden en vrijwilligers.

3.6 Bestrijden van eenzaamheid

Beoogd effect: mensen herkennen de signalen van eenzaamheid, weten welke mogelijkheden er zijn om de situatie te veranderen en zijn bekend met de organisaties die hier een bijdrage aan kunnen leveren

Door een gevarieerd en laagdrempelig aanbod aan activiteiten faciliteert SWMD vele ontmoetingen in de dorpen. Immers: waar mensen elkaar ontmoeten, leren ze elkaar kennen, bouwen ze aan een netwerk en kunnen ze op elkaar terugvallen bij vragen of problemen.

Eenzaamheid is echter een toenemend probleem, ook in Midden-Delfland. GGD Haaglanden heeft onderzoek gedaan naar de mate van eenzaamheid en hier uit blijkt dat 40% van de inwoners zich soms eenzaam voelt. Vanuit de Stuurgroep Langer Zelfstandig is daarom in het najaar van 2019 een werkgroep gevormd om zich met dit thema bezig te houden. De directeur van SWMD is de trekker van deze werkgroep.

3.7 Dementievriendelijke gemeente

Beoogd effect: inwoners en ondernemers in Midden-Delfland zijn bekend met de symptomen van dementie en weten hier mee om te gaan zodat mensen met dementie zich prettig blijven voelen en langer zelfstandig kunnen blijven.

Vanuit de Stuurgroep “Langer Zelfstandig” kwam de wens naar voren om informatie te geven over de mogelijkheden voor ondersteuning in de dorpen voor mensen met dementie en hun mantelzorgers. Vanuit SWMD is de vormgeving van een themapagina over dit thema in de Schakel Midden-Delfland gecoördineerd. Alle zorgaanbieders, de gemeente en SWMD leverden een gedeelte van de pagina aan.

Rond Wereld Alzheimer dag zijn er, dankzij de financiële ondersteuning van Gemeente Midden-Delfland en Lionsclub Maasland, drie bijeenkomsten georganiseerd over dementie. Door middel van de theatervoorstelling “Oploskoffie” werd een kijkje geboden in het leven van iemand met dementie en de naaste omgeving. Ongeveer 355 inwoners hebben de voorstellingen bezocht. De reacties waren zeer positief: een stukje herkenning en erkenning, maar ook informatief. De organisatie was in handen van SWMD, Careyn en Pieter van Foreest.

Hoofdstuk 4: Sport en beweging

Definitie

Het laagdrempelig aanbieden van diverse activiteiten op het gebied van sport en beweging.

Doelstellingen

Zelfstandigheid bevorderen en regie over het eigen leven behouden.

Vitaliteit bevorderen, mensen die regelmatig bewegen voelen zich prettiger

Ontmoeting mogelijk maken. Mensen die in groepsverband bewegen leren meteen dorpsgenoten kennen.

Beoogd effect:

Mensen kunnen op eigen niveau meedoen aan beweegactiviteiten in hun dorp. Meedoen aan deze activiteiten bevordert de gezondheid en vitaliteit van de deelnemers. Bovendien heeft het een preventieve werking, mensen die gezond, fit en vitaal zijn zullen minder snel vallen.

4.1 Beweegaanbod

Als mensen fit en vitaal zijn, kunnen ze beter omgaan met tegenslagen en zijn ze langer zelfredzaam. Voldoende beweging is hierbij belangrijk. SWMD organiseert daarom in elk dorp een aantal beweegactiviteiten, een aantal met vakkrachten. Wekelijks is dat:

Activiteit	Den Hoorn	Schipluiden	Maasland
Koersbal	14	-	16
Jeu de Boules	20	-	8
Gymnastiek	27	15	11
Bewegen op Muziek	-	-	26
Internationaal dansen	9	-	12
Yoga		-	20
Zit-Fit	-	-	6
Nordic Walking	15	-	8
Totaal	85	15	107

Incidentele beweegactiviteiten met aantal deelnemers

Activiteit	Den Hoorn	Schipluiden	Maasland
Fietsclub			30

4.2 Avondvierdaagse

In 2016 heeft Pieter van Foreest in samenwerking met SWMD een avondvierdaagse georganiseerd voor minder mobiele mensen in Schipluiden. Dit was een heel groot succes en vanaf 2017 wordt ook de schooljeugd uitgenodigd om mee te lopen. In 2019 is voor de vierde keer de Avond4Daagse georganiseerd met ruim 40 deelnemers in een rolstoel met hun vrijwilliger duwers. En daarnaast veel schooljeugd, het was een mooi evenement.

Hoofdstuk 5: Recreatie en ontmoeting

Definitie

Een aanbod aan activiteiten in elk dorp, laagdrempelig en goed toegankelijk, zodat de mensen uit de doelgroepen de mogelijkheid hebben om hun tijd op een prettige manier te besteden en tevens andere mensen te ontmoeten en hun netwerk uit te breiden.

Doelstellingen

- Bestrijding van eenzaamheid
- Zelfstandigheid bevorderen
- Behoud van regie over het eigen leven
- Uitbreiding van het sociale netwerk

Beoogd effect:

Het aantal mensen dat zich eenzaam voelt neemt af, mensen krijgen een groter netwerk wat hen kan ondersteunen in het dagelijks leven, en mensen hebben meer plezier, hetgeen de vitaliteit bevordert.

Nederlanders worden gestimuleerd om zaken zelf aan te pakken, waar nodig samen met de mensen om hen heen. Daarom is het belangrijk dat mensen een sociaal netwerk hebben. Als je vrienden en bekenden hebt, kun je ervaringen en knelpunten delen, en elkaar helpen waar dat nodig is.

5.1 Activiteitsaanbod

Dorpskamer in Den Hoorn

Elke maandag en donderdag komen hier gemiddeld 12 mensen bijeen. Om gezellig te kletsen, een spelletje te doen en koffie te drinken. In 2019 is het 5-jarig bestaan van de Dorpskamer groot gevierd. Een aantal keer per jaar wordt een extra activiteit georganiseerd op een andere dag, bijvoorbeeld op zondag of op een feestdag.

Langste Tafel in Maasland

In 2019 kwamen zo'n 100 Maaslanders samen eten aan lange tafels in de Oude Kerk. De gerechten werden gekookt door dorpsgenoten. Het was de bedoeling dat mensen elkaar zouden ontmoeten en dat doel is ruimschoots behaald. Het was een groot succes. De organisatie was in handen SWMD, PKN Maasland en een aantal betrokken inwoners.

Dorpstafel Den Hoorn

In 2019 heeft SWMD de keuken in Kickerthoek verbouwd en voorzien van apparatuur zodat er voor groepen kan worden gekookt. In oktober kan daardoor worden gestart met de Dorpstafel. Elke maandag kunnen maximaal 20 mensen gezellig aanschuiven. Het menu wordt gekookt door vrijwilligers. Deze nieuwe activiteit is heel goed ontvangen.

60 jaar Soos in Schipluiden

In Schipluiden is een activiteit die al 60 jaar bestaat en dat is feestelijk gevierd. De Soosvrijwilligers hadden een heel mooi programma gemaakt voor al hun trouwe bezoekers.

SWMD organiseert in elk dorp activiteiten waar vooral senioren elkaar ontmoeten, maar ook andere leeftijdsgroepen zijn welkom. Teamleden van SWMD houden het overzicht over de activiteiten van SWMD zelf en ook van andere organisaties en verenigingen in de dorpen. We streven naar een gevarieerd aanbod.

Wekelijkse recreatieve activiteiten met aantal deelnemers per dorp

	Den Hoorn	Schipluiden	Maasland
Spel activiteiten	305	28	120
Creatieve activiteiten	20	18	30
Koor		35	25
Ontmoeting / koffie / soos	55	28	40
Restaurant ma. en vr.			20
Totaal	380	109	235

5.2 Zomeractiviteiten

Om er voor te zorgen dat mensen elkaar ook in de zomer ontmoeten, zijn er speciale zomeractiviteiten. Het aanbod varieert per dorp.

In 2019 konden in Maasland een aantal activiteiten worden aangeboden aan mensen met een smalle beurs. Dit omdat tijdens de Langste Tafel hiervoor giften waren gedaan door de deelnemers.

5.3 Evenementen met aantal deelnemers per dorp

	Den Hoorn	Schipluiden	Maasland
Koningsdag	-	-	75
Bevrijdingsdag	50	40	25
Modeshows	50	40	50
Kerstviering	85	75	160
Bingo	45	25	55
Dag vd Ouderen	102	60	98
Maandelijkse maaltijd	25	22	100
Totaal	357	262	563

Hoofdstuk 6: Educatie en Vorming

Definitie

Het aanbieden van cursussen en themabijeenkomsten welke aansluiten bij de behoefte en wensen van de doelgroepen en ontwikkelingen in de samenleving.

Doelstelling

Zelfstandigheid bevorderen door uitbreiding of instandhouding van kennis en vaardigheden.

Beoogd effect:

Mensen uit de doelgroepen blijven goed op de hoogte van ontwikkelingen, kennis en vaardigheden blijven op peil, en ze kunnen meedoen.

SWMD wil de zelfredzaamheid van inwoners bevorderen door kennis en vaardigheden in stand te houden of uit te breiden.

6.1 Cursusaanbod:

In Den Hoorn is een cursus tekenen aangeboden waar 12 senioren aan deelnamen.

6.2 Informatieve bijeenkomsten

Beoogd effect: Inwoners van Midden-Delfland zijn goed op de hoogte van actuele ontwikkelingen en kunnen zich in eigen dorp laten informeren

Gezondheidsmarkten

In samenwerking met Careyn organiseerde de welzijnsadviseur een gezondheidsmarkt in elk dorp met als thema "Positieve Gezondheid". De gezondheidsmarkten zijn een mooie gelegenheid voor inwoners om kennis te maken met de diensten van SWMD op alle gebieden. Tevens is het een goed moment om alle zorgverleners uit de regio te zien en te spreken, zodat de lijnen in Midden-Delfland kort blijven. In 2019 zijn de gezondheidsmarkten georganiseerd op andere locaties om te onderzoeken of dat effect heeft op het aantal bezoekers. Dat bleek niet het geval. In Maasland werden 50 bezoekers geteld, in Den Hoorn waren dat er 80 en in Schipluiden 25.

Themabijeenkomsten

In samenwerking met de ouderenbonden is er door de welzijnsadviseur in alle dorpen een bijeenkomst georganiseerd over "Langer zelfstandig wonen in Midden-Delfland". Met het ouder worden veranderen de wensen en behoeften. Het is daarom belangrijk om tijdig na te denken over hoe inwoners in de toekomst zouden willen en wat de mogelijkheden en beperkingen zijn binnen het huidige woningbestand. Ook is het belangrijk om te weten wat er moet gebeuren wanneer iemand wil verhuizen naar bijvoorbeeld een seniorenwoning. Op deze themabijeenkomsten heeft de welzijnsadviseur van SWMD samen met de ergotherapeut van Pieter van Foreest en de woonconsulent van Wonen Midden-Delfland verteld wat de mogelijkheden zijn en waar mensen aan moeten denken. Tevens was er een medewerker van Gemeente Midden-Delfland aanwezig om te vertellen over de Wmo. Er bleek veel belangstelling voor dit onderwerp. In Schipluiden waren 60 bezoekers, in Den Hoorn 50 en in Maasland werden 45 bezoekers geteld.

Levenseinde Academie

In november was er in Den Hoorn een presentatie van Levenseinde Academie. Dit is een kenniscentrum dat informatie en ervaringen deelt over keuzevrijheid aan het einde van het leven. Tijdens de presentatie "Keuzes in de laatste levensfase" werd er daarom door een deskundige spreker informatie gegeven over wat wel en wat niet kan op het gebied van een zelfgekozen levenseinde. Er waren 60 geïnteresseerden op af gekomen.

Taalcafé

In februari 2018 heeft SWMD een Taalcafé kunnen openen in Maasland. Met een aantal betrokken vrijwilligers is het daardoor mogelijk dat mensen met elkaar Nederlands spreken. Het Taalcafé is wekelijks in een ruimte die wordt gehuurd door SWMD en wordt gemiddeld bezocht door 6 statushouders.

In september 2018 is er ook een Taalcafé geopend in de bibliotheek van Den Hoorn. SWMD participeert hierin. Hier wordt wekelijks Nederlands gesproken. Dit Taalcafé wordt bezocht door gemiddeld 5 mensen.

Tablet café

In Den Hoorn kunnen mensen met vragen over hun tablet laptop of smartphone wekelijks terecht bij een vrijwilliger van SWMD. Gemiddeld komen er 6 mensen die een vraag hebben.